

¡Tendencias, consejos y todo lo que necesitas saber, directamente en tu inbox con nuestro nuevo Newsletter! ¡Mantente siempre un paso adelante en el mundo de los Recursos Humanos! 🚀

Optimización del tiempo y eliminación de barreras

Gracias a la IA, las empresas reciben diferentes candidatos que cumplen con los requisitos en un lapso breve de tiempo, lo que se traduce en una reducción significativa del tiempo, así como en la eliminación de las clásicas barreras producto de la burocracia. Esto permite que los reclutadores se concentren exclusivamente en los aspectos cualitativos de la selección, haciendo que todo el proceso sea más eficiente y efectivo.

"Publica tu vacante en solo 3 minutos y recibe hasta 20 candidatos afines en 36 horas. Ahorra tiempo y selecciona lo mejor del talento disponible. Ten en cuenta que, aunque muchos perfiles se cubren en este tiempo, algunos roles específicos podrían requerir un poco más de tiempo para encontrar al candidato ideal."



Cómo optimizar la selección de personal en 3 minutos utilizando IA

Explora el impacto de la inteligencia artificial en la simplificación del proceso de reclutamiento.



En **Involve RH** entendemos que los procesos de reclutamiento pueden ser tediosos y consumir tiempo valioso. Nuestra plataforma utiliza inteligencia artificial para reducir drásticamente el tiempo que pasas buscando al candidato ideal. En tan solo 3 minutos, puedes perfilar una vacante, y en 36 horas, tendrás una lista de candidatos altamente calificados, lo que permite acelerar y simplificar tus procesos de contratación, haciéndolos más eficientes y efectivos que nunca.



La importante reducción del sesgo

Otro aspecto interesante y muy importante para destacar es cómo la IA permite reducir el sesgo inconsciente que comúnmente se produce durante la fase de reclutamiento. Debido a que esta tecnología se enfoca en datos duros y objetivos, la preselección de candidatos queda libre de intuiciones o prejuicios humanos.

Los algoritmos se centran únicamente en las habilidades y experiencias relevantes, minimizando la influencia de factores personales o demográficos. Finalmente, gracias a la IA, es posible tomar decisiones de contratación más justas y equitativas, incorporando al candidato adecuado para la posición que se busca.

La innovación que está revolucionando el mundo de las empresas

Según un análisis publicado por la firma Experis en 2023, el 22% de las empresas en México hacen uso de la IA para sus procesos de reclutamiento. Si bien se detectó que los sectores que más se apoyan en esta tecnología son: Ciencias de la Vida y Salud; Tecnologías de la Información; Transporte, Logística y Automotriz; el pronóstico es que cada día más industrias se sumen a esta tendencia en ascenso.

Estas estadísticas ponen en evidencia cómo la incorporación de la IA en los procesos de reclutamiento está cambiando la forma en que las empresas buscan, seleccionan y gestionan sus nuevos talentos. Desde la automatización en la creación de vacantes, hasta la mejora de la experiencia en general, la IA ofrece múltiples ventajas para ambas partes, optimizando los tiempos y economizando recursos.

El papeleo y las tareas burocráticas quedaron en el pasado. La oportunidad de que las empresas puedan dedicar mayor tiempo a los candidatos más afines, asegurando que sean los indicados para sumarse a sus equipos de trabajo, es realmente un hito de esta nueva era.

¡Ya casi! Regístrate o completa tu registro y descubre todo lo que te espera...

Crear cuenta



Lleva tu búsqueda de talento al siguiente nivel. Explora nuestras herramientas y consejos en www.involverh.com

Así de fácil, así de rápido, con

UnSimpleClic®

